

DISPOSITIF CAP AVENIR MONTPELLIER

Mandataire



LIEU :

MONTPELLIER
Association
ACTEURS



Financement



Objectifs de l'action :

Valider 1 ou 2 projets professionnels réalistes et réalisables en fonction de ses potentialités et de la réalité du marché du travail

Consolider ses savoirs de base en vue d'intégrer une formation pré-qualifiante, qualifiante ou d'intégrer directement ou indirectement un emploi

Définir un plan d'action « post formation » précisant les étapes du projet professionnel à mettre en œuvre

Explorer différents secteurs et ou métiers et cibler un ou deux « métiers »

Connaître ses atouts et ses faiblesses par rapport à son projet

Mettre en œuvre son plan d'actions de formation

Moyens mis en œuvre :

- Des visites d'entreprises, de centres de formation, d'enquêtes, de plateaux techniques ou d'ateliers professionnels et stages
- La démarche de "management de projets" (méthodes et outils pour apprendre à gérer son projet (définition d'objectifs opérationnels, plan d'action, diagramme de Gantt et Ishikawa,...).
- Un suivi des stagiaires centralisé par un référent pédagogique
- Les méthodes pédagogiques actives et participatives

Durée du parcours moyen 497h : 336h en centre et 161h en entreprise

Modalités d'orientation : envoi de la fiche de prescription par Pôle Emploi, Cap emploi, MLI, Référent RSA, CIDFF par mail ou fax

Conditions d'accès : **Demandeur d'emploi de niveau de formation IV maximum,**

Ayant quitté la formation initiale depuis plus de 6 mois

Etre orienté par le réseau AIO et Avoir actualisé sa situation auprès de pôle emploi

Ne pas avoir suivi de formation pré qualifiante ou qualifiante dans un délai d'un an

Pré-requis :

- Savoir lire et écrire un texte simple
- Savoir présenter à l'écrit une situation
- Comprendre des consignes à l'oral et à l'écrit
- Maîtriser les 4 opérations de base

Déroulement :

Phase 1 : Positionnement

Phase 2 :

Définition et validation du projet professionnel

Remise à niveau en lien avec le projet

Communication interpersonnelle et professionnelle

Dynamiser par la mise en place du projet Collectif et développement de l'autonomie

Manager son projet professionnel et le Communiquer de manière efficace

Ateliers découverte métiers

Phase 3 :

Stratégies et techniques de recherche d'emploi

Bilan de l'action et poursuite du parcours

La sélection se déroule en 3 étapes :

A compter de 2015 : Les informations collectives sont organisées

en fonction des CLS

Prescription/orientation et si besoin dérogation par l'AIO



INFO CO & pré-sélection à INFORIM : tests écrits, entretien oral



Validation des pré-sélections par le Comité local de suivi (CLS)



Entrée en formation

